

Vedlegg til casebeskrivelse fra tiltaksbedrift: Kort informasjon om kartleggingsverktøyet Vip24
Vip24 er et profil- og samtaleverktøy som tar utgangspunkt i å bevisstgjøre deltaker rundt egne interesser, evner og preferanser for å styrke selvforståelsen. Målet med verktøyet er å styrke deltakers mulighet til å ta gode og selvstendige karrierevalg på kort og lang sikt i tråd med tanken om å utvikle karrierekompetanse hos den enkelte. Verktøyet består av fem ulike profiler:

- Interesseprofilen er basert på Hollands RIASEC-typologi som er blant de mest brukte og anerkjente innen karriereveiledning internasjonalt. Grunntanken er å matche personlighet og arbeidsmiljø, og bevisstgjøre deltaker om egne interesser for å styrke selvforståelsen og muligheten til å ta gode karrierevalg
- Evner og verdier er en tydeliggjøring av interesseprofilen og viser hvor viktig det er for jobbsøker å få brukt visse «evner og verdier»
- Preferanseprofilen er basert på Jungs persontypeteori som fremmer selvinnsikt i forhold til eget utviklingspotensial
- Vip24-hjulet kartlegger og bevisstgjør verdier i forhold til arbeid og fritid og registrerer gap mellom ønsket og faktisk situasjon
- Livsstilshjulet viser jobbsøkers prioriterte verdier knyttet til livsstil og helse og i hvilken grad disse er innfridd i dag. Gapet mellom ønsket og faktisk situasjon indikerer hvor man eventuelt må sette inn tiltak for å nå ønsket situasjon

Med utgangspunkt i egne behov får deltaker arbeidslivsveiledning som fremmer kunnskap om egne ressurser og realistiske muligheter i arbeidsmarkedet. Verktøyet finnes i en ordinær utgave og en ungdomsversjon, og knytter deltakers interesser opp mot arbeidsmarkedet gjennom en konkret yrkesguide. Vip24 er et dynamisk verktøy og ikke en test. Det er derfor et godt egnet arbeidsverktøy for å fremme karrierelæring hos den enkelte. Det er deltakeren som er den aktive i prosessen ved å bruke de ulike profilene og yrkeslisten aktivt.

Vi har erfart at verktøyet er egnet til individuelt målarbeid og ansvarliggjøring av de involverte, både deltaker, arbeidsgiver og andre samarbeidende instanser. Bruk av verktøyet bidrar til:

- Læring og økt kompetanse til å ta valg knyttet til egen karriere
- Økt motivasjon, selvfølelse og eierskap til egen jobbsøkerprosess
- Evne til å resonnerer og reflektere rundt egne interesser og ressurser opp mot arbeidsmarkedet
- En målrettet og effektiv jobbsøkerprosess med fokus på raskeste vei til jobb
- Forståelse av sammenhengen mellom raskeste vei til jobb med langsiktig yrkesmål
- Muligheten til å «spisse» CV, søknad og forberedelse til intervju, ved at jobbsøker har styrket selvforståelse.

Les mer på <http://www.vip-24.no/NO/index.html>