

Yggdrasil

Tidsplan – revideret udkast den 25. januar 2016 i København

Udarbejdet af Ulla Nistrup og Kirsten Aagaard og revideret på projektledermødet. Alt med **rødt** er ændringer og tilføjelser fra mødet.

Dato	Opgave	Beskrivelse	Ansvar
1. januar 2016 – 30. september/3. oktober 2016	Udredning	Udredning af praksis og udfordringer i arbejdet med validering med særligt fokus på at identificere, hvordan validering er element i forhold til sysselsætning i Norge, Sverige og Danmark	
		Koordinering med alle projektpartnere Forarbejde med at indsamle viden som allerede findes lokalt og nationalt. Indledende lokale udredninger af spørgsmål, fokuspunkter og udfordringer i de lokale netværk. Den 15. marts er deadline for aflevering af lokale rapporter der samler op relevant viden fra tidligere projekter / forskning samt aflevering af et lokalt notat med spørgsmål, fokuspunkter og	NVR i samarbejde med alle projektpartnere

		udfordringer som forarbejdet i netværksdannelsen har afdækket og som skal yderligere afdækkes i spørgeskemaundersøgelse	
		Udarbejde et 1. udkast af spørgeguide Deadline 30. april Respons på 1. udkast til spørgeguide Deadline 6. maj	
		Endeligt udkast er udarbejdet 13. maj	
		Danne lokale netværk/følgegrupper med partnere og andre aktører (fx jobcentre/ arbejdsformidlinger/NAV, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder), lave indledende udredninger om fokuspunkter og udfordringer i arbejdet med validering samt aftale at de som lokale følgegrupper udfylder spørgeskema. 1.febr. – 1. maj	Alle aktører
		Besvarelser af spørgeskema Antal fra DK, S og N skal aftales 13. maj – 14. juni	Alle aktører
		Analyse 14. juni – 1. sep.	NVR
		Første udkast til rapport udarbejdes 1. september 2016 Der afholdes et projektmøde i september med henblik på at drøfte analyse og resultater af spørgeskemaundersøgelsen	NVR i samarbejde med projektpartnere
		Endelig rapport foreligger Slutning af september eller begyndelsen af oktober	

1. maj 2016 - 31. dec. 2018	Udarbejdelse af principper og metoder for validering. Udarbejdelse af en kompetenceattest	At udvikle en ny fælles model, fælles procedurer, principper og en kompetenceattest, som anvendes på tværs af offentlige og private aktører og som på tværs af regionale områder kan bidrage til at personer får anerkendt faktiske kompetencer, herunder ikke oversættelsesbare, uformelle og ikkeformelle kompetencer	
		<p>Forarbejdets, undersøgelsens og udredningsrapportens udpegning af udfordringer i forhold til dokumentation af kompetencer danner udgangspunkt for udarbejdelse af principper og metoder for validering og for udvikling af en kompetenceattest</p> <p>Dette arbejde sker på både tværnationalt som nationalt/regionalt plan.</p> <p>Projektgruppen mødes den 21. juni i Gøteborg for at drøfte de foreløbige resultater.</p>	
		<p>Kompetenceattest udvikles endeligt i efteråret 2016. (tværnationalt møde mhp. at kvalificere og aftale udformning)</p> <p>Kompetenceattesten afprøves i foråret 2017 og efteråret 2017 (nationalt/regionalt niveau)</p> <p>I slutningen af 2017 eller start 2018 afholdes et interregionalt møde</p> <p>Opsamling i foråret 2018</p> <p>Endelig udarbejdelse i efteråret 2018</p>	
1. januar 2017 – 31. dec. 2018	Model for samarbejde om	Der udarbejdes modeller for samarbejde mellem aktører, der har opgaver med validering.	

	validering	Herunder samstemmes og afsøges aktørernes opgaver og handlerum, samt kobling mellem aktørernes opgaver og handlerum ved brug af kompetenceattesten.	
		Rapportens udpegning af udfordringer i forhold til samarbejde mellem aktørerne i validering danner udgangspunkt for udarbejdelse af model for samarbejde om validering. Dette arbejde sker på både tværnationalt som nationalt/regionalt plan.	
		Tidsplan skal aftales i foråret 2016	
1. januar 2017 – 31. dec. 2018	Kompetenceudvikling	Der beskrives desuden et forløb med henblik på kompetenceudvikling for de der arbejder med validering, som en fælles skandinavisk model. Der udvikles derfor en fælles skandinavisk model for kompetenceudvikling for de, der løser opgaverne med at udfylde kompetencebeviset. Modellen retter sig mod medarbejdere, der arbejder med kompetenceafklaring, dokumentation og vurdering ved forskellige organisationer og institutioner, det er fx medarbejdere ved uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser og virksomheder.	
		Tidsplan aftales i foråret 2016	