



Faktaark : Yggdrasil

Interreg Öresund – Kattegat- Skagerrak: Indsatsområde: 4. Sysselsætning

Projektperiode: 1.1.2016 – 31.12.2018

Partnere:

Danmark:

- Region Midtjylland, Lead
- NVR Program for realkompetence, VIA University College
- SOSU Silkeborg

Sverige:

- GR Validering Väst (koordinerende partner)
- Strömstad kommun
- Kunskapsförbundet Väst

Norge:

- Larvik Kommune

Projekt mål

- at synliggøre og dokumenterer kompetencer, som personer har tilegnet sig især i arbejdslivet eller fritidslivet og som der ikke findes papir på. Det kan f.eks. være arbejdsløse, ufaglærte, flygtninge, indvandrere eller andre grupper af mennesker, der ikke har en kompetencegivende uddannelse fra Danmark, Norge eller Sverige.
- at være medvirkende til at enkeltpersoner kan få dokumenteret nogle reelle kompetencer, som de skandinaviske virksomheder efterspørger, uanset om der ligger en formel uddannelse bag.
- at udvikle et nyt redskab - en kompetenceattest - som synliggør disse reelle kompetencer.

Projektbeskrivelse

Yggdrasil er et projekt for de organisationer og institutioner i og omkring beskæftigelses-systemet, der vejleder og rådgiver virksomheder og borgere om kompetencer og arbejdskraft, og det er et projekt om de ressourcer, som befinder sig på og på kanten af arbejdsmarkedet.

Projektet etablerer samarbejde mellem forskellige aktører, og det er gennem disse samarbejder (mellem uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsaktører) at validering¹ introduceres som et redskab til at synliggøre og dokumentere kompetencer. Gennem udviklingen af en fælles skandinavisk "kompetenceattest" vil projektet skabe en ny og mere målrettet tilgang til identifikation og dokumentation af kompetencer hos målgrupperne. "Kompetenceattesten" vil rumme nye måder at identificere og dokumentere kompetencer på, der tager udgangspunkt i ikke-formel og uformel læring.

Gennem projektperioden udvikles der i Yggdrasil nye principper og metoder for hvordan en sådan "kompetenceattest", kan anvendes af aktører som f.eks. jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder, og der udvikles en måde at bruge attesten på, så den styrker validering, som en måde at arbejde med at synliggøre og dokumentere medarbejderes og potentielle medarbejderes kompetencer og ressourcer.

Projekt opgaver:

- erfaringsafdækning og -opsamling af praksis i de deltagende lande (NVR udarbejder spørgeskema og endelig rapport, deadline 30.9.16)
- udarbejdelse af principper for og metoder til arbejdet med validering (alle, deadline 31.12.18)
- udarbejdelse af en kompetenceattest (alle, deadline 31.12.18)

¹ I projektet benytter begrebet 'validering' som fælles skandinavisk betegnelse for realkompetenceafklaring/ -vurdering.



Interreg

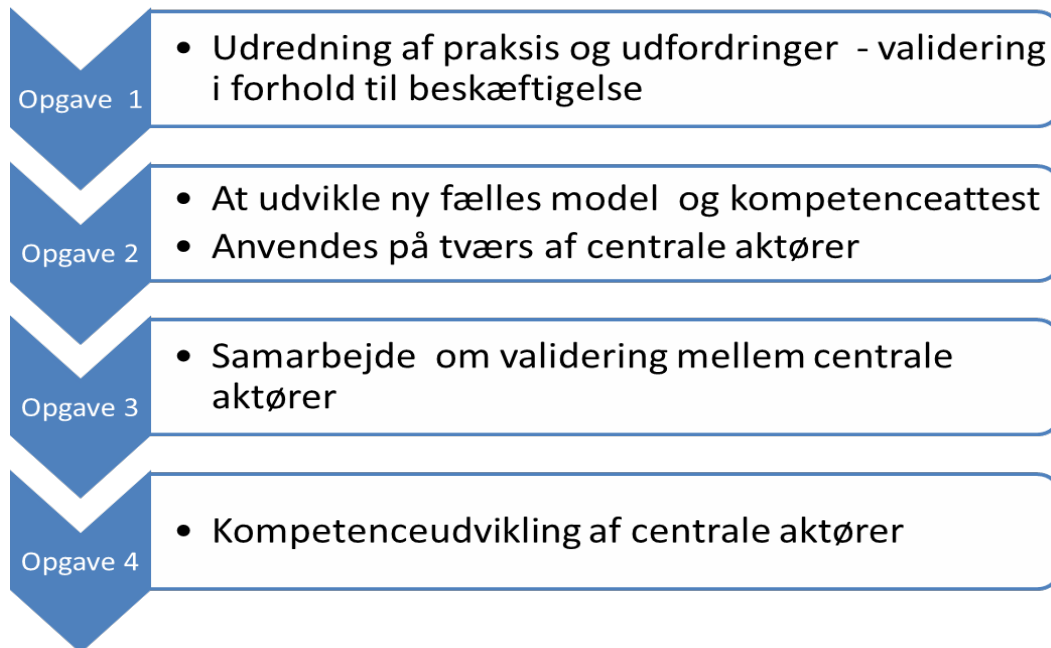
Öresund-Kattegat-Skagerrak

European Regional Development Fund



EUROPEAN UNION

- etablering af et blivende skandinavisk samarbejde om validering af uformelle kompetencer erhvervet i arbejdslivet samt en model herfor (alle, deadline 31.12.18)
- model for fælles skandinavisk kompetenceudvikling af dem, der arbejder med validering
- etablering af transnationale netværk



Følgegruppens opgaver:

Følgegruppen kommer fra organisationer og institutioner i og omkring beskæftigelsessystemet og uddannelsessystemet og er tiltænkt følgende opgaver:

- at bidrage med viden og sparring til udredning af den nuværende praksis med validering for at få ledige i beskæftigelse
- at sparre projektet i arbejdet med udvikling af principper og metoder for dokumentation af kompetencer og en kompetenceattest
- at sparre projektet i forhold til forbedring af aktørsamarbejdet
- at afprøve kompetenceattesten i arbejdet med at synliggøre og dokumentere medarbejderes og potentielle medarbejderes kompetencer og ressourcer
- at bidrage til spredning af projektets resultater
- medvirke i kompetenceudvikling

Følgegruppens udbytte:

Følgegruppen kan få udbytte af projektets udvikling af et dokumentationsværktøj (en kompetenceattest), der synliggør målgruppens kompetencer på tværs af kontekster og de sammenhænge, de arbejder inden for. Kompetenceattesten kan derfor også for dem et vigtigt redskab i koordineringen og samarbejdet om målgruppens kompetenceudvikling og beskæftigelse.



Interreg

Öresund-Kattegat-Skagerrak

European Regional Development Fund



EUROPEAN UNION

Følgegruppen kan således også få glæde af projektets udvikling af samarbejds- og kommunikationsformer i mellem de forskellige aktører i beskæftigelses og uddannelsessystemet.